

# COMPTE-RENDU DES DIALOGUES VILLE/ASSOCIATIONS

## DU 10 OCTOBRE 2019



Crédits photos : CLAVI

## RAPPEL

Les Dialogues, ce sont des temps de rencontre entre associations et représentants de la Ville qui ont pour objectif de mieux se connaître et de développer des outils et projets communs en fonction des besoins.

Tous les deux mois, la ville de Villeurbanne invite les associations inscrites à l'annuaire, toutes thématiques confondues.

Ce temps permet aux associations de se découvrir, de faire émerger des demandes ou projets communs et de s'entraider par la mutualisation de compétences et de moyens. La MIETE anime ces rencontres de façon participative et conviviale.

## A L'ORDRE DU JOUR :

- Découvrir les nouvelles formes d'engagement bénévole
- Réfléchir et s'outiller pour adapter son association à ces nouvelles formes d'engagement

## 58 ASSOCIATIONS PRÉSENTES (ENVIRON 80 PERSONNES)

Accueil et avenir  
Amitié franco-éthiopienne APE  
Saint-Exupéry Villeurbanne  
Artisans du monde Villeurbanne  
Association ADIAF-SAVARAHM  
Association Centrale d'Officiers Mariniers et Marins de Réserve (ACOMAR)  
Association de gymnastique chinoise de Lyon AGCL  
Association de soutien personnalisé contre l'échec scolaire, antenne de Villeurbanne SPES  
Association Franco-Marocaine Région Draa-Tafilalet AFM RDT  
Association France-Amérique latine AFAL  
Association les amis de la rue  
Association nationale de défense des malades invalides et handicapés AMI  
Association Petit Nêmo  
Association Rhône Diaspora  
Byzance  
CCO Jean-Pierre Lachaize (CCO)  
Centre social et culturel Charpenne-Tonkin  
Centre social et familial de la Ferrandière  
Cercle des amis de l'Algérie en Rhône-Alpes CARA  
Chorale Arioso  
Club audiovisuel de Villeurbanne CLAVI  
Comité Louis Braille Conseil de quartier Charpenne-Tonkin  
Conseil de quartier St Jean  
Coopérative Jade  
Déplacements citoyens  
E-graine Lyon  
Ensemble choral mixte de Lyon  
Ensemble au 44  
Espoir Afrique  
France Bénévolat Lyon-Rhône  
Gaïa chemins de femmes  
Groupe lyrique populaire  
Gymnastique volontaire Jean Jaurès  
HENDI Association  
Incroyables Comestibles de Villeurbanne  
Irish Tap and Dance  
Jeux demain  
JS-Initiatives Arts visuels  
Komainu Yosakoi Lyon  
LALCA  
Lanomadine  
Les cousines d'Averroès  
Les racines de Tassanou  
Maison de l'Initiative, de l'Engagement, du Troc et de l'Echange (MIETE)  
Mouvement vie libre  
Naram  
Qimel  
Raja Tikva, association Rhône-Alpes d'amitié arabo-juive  
Scouts et guides de France - Groupe Nativité SGDF  
Secours populaire français  
Comité Villeurbannais SPF  
Simon de Cyrène Lyon Métropole  
SOS Amitié - région de Lyon  
Style Li Villeurbannais SLV  
Terres et cultures solidaires  
Unissons-Nous pour l'Avenir de l'Humanité UNAH  
Vitacolo  
Vive la TASE (textile, art, science, énergie)

## DÉROULÉ

- **18h-18h15** : Accueil
- **18h15-18h20** Ouverture par Mme Christelle Gachet, présentation par Hélène Cannie et Amélie Garban
- **18h20-18h35**: Brise-glace
- **18h35-19h10** en plénière : État des lieux et réflexion sur l'engagement bénévole associatif et les nouvelles formes d'engagement
- **19h10-19h50** : Mise en pratique : découverte d'outils, fiche mission et posture associative pour l'accueil de l'engagement dans mon association
- **19h30-20h** Bilan
- **20h** Temps convivial



Crédits photos : CLAVI

# COMMENT FAIRE CONNAISSANCE? ANIMATIONS BRISE-GLACE

## Animations brise-glace

Les animations brise-glace permettent aux participants de faire connaissance. Elles permettent également d'instaurer une ambiance conviviale afin de démarrer dans de bonnes conditions ce temps de travail collectif. Ces techniques peuvent être reprises au sein des associations avant une réunion de CA, une assemblée générale...

## ANIMATION EN GRAND GROUPE : LES BRÈVES RENCONTRES

### Methodologie :

Les représentant.e.s d'associations circulent librement dans l'espace. Au signal effectué par la Miete, ils doivent se regrouper par deux, puis par 4, puis par 6, et répondre à une question posée en amont :

- 1er temps, par 2 : **Etes-vous ou avez-vous été bénévole dans une association ? Réponse et échange avec l'autre personne sur cette question.**
- 2e temps, par 4 : **Quelle est la place du bénévole dans votre association ?**
- 3e temps, par 6 : **Rappelez-vous d'une anecdote autour du bénévolat et partagez là.**



Crédits photos : CLAVI

## TRAVAIL SUR LES REPRÉSENTATIONS

Il a été tout d'abord demandé aux participant.e.s de se positionner sur 3 affirmations liées à l'évolution du bénévolat en France depuis 10 ans.

Sur ces 10 dernières années, on constate:

- une forte diminution du bénévolat : 70% d'accord
- que les seniors (65 ans et +) s'engagent plus que les jeunes : 50% d'accord
- qu'il y a de plus en plus de personnes qui s'engagent quelques heures par mois : majorité d'accord



Crédits photos : CLAVI

## PRÉSENTATION D'UNE ÉTUDE DE FRANCE BÉNÉVOLAT

### Présentation de l'étude sur l'engagement

bénévole associatif 2016 de France Bénévolat par Chantal Chambru

#### Tendance d'évolution du bénévolat ces 10 dernières années

- On constate une progression très importante du bénévolat sur 6 ans, en particulier dans le milieu associatif
- L'engagement des moins de 35 ans se consolide, la progression reste forte parmi les 35-64 ans alors que l'on constate une forte diminution de l'engagement des seniors (très sollicités par ailleurs sur le plan familial)
- On constate une forte progression de l'engagement de quelques heures par mois



Crédits photos : CLAVI

#### Les grandes évolutions sociologiques

Les aspirants bénévoles aujourd'hui :

- Recherchent l'utilité, du sens et de l'efficacité dans l'action (à la différence du bénévolat des décennies précédentes, qui s'inscrivait davantage dans une démarche politique, le souhait de changer la société)
- Veulent se faire plaisir
- S'inscrivent dans une démarche d'engagement individuel sur un projet et plus dans une démarche collective (besoin de choix individuel, de liberté individuelle, de développement personnel, cf les travaux du sociologue De Singly)

#### Le défi à relever

- **Faire du collectif**, car un projet associatif reste un projet collectif, avec des individus : tous différents, en plus grand nombre et avec des attentes individuelles
- **Le projet collectif devient un objectif à construire**, moins un préalable consensuel de départ
- **Personnaliser la gestion des bénévoles** : s'adapter aux aspirations de chacun, l'accompagner, lui laisser une certaine forme d'autonomie pour pouvoir apporter au projet, être au service du bénévole comme il est au service de l'association
- **Impliquer chacun dans le projet associatif** (un bénévole impliqué dans des choix et réflexions globaux est plus motivé qu'un bénévole confiné à une mission spécifique)
- **Gérer la pénurie relative de bénévoles**
- **Professionnaliser le bénévolat** sans en perdre le sens

## PRÉSENTATION DES DISPOSITIFS EN RÉPONSE À CES NOUVELLES FORMES D'ENGAGEMENT

En réponse à cette évolution de société, de nouveaux dispositifs se créent. Aurore DEUDON, Chargée de projet nous présente **Tous Unis Tous Solidaires**, facilitateur de mise en relation entre les citoyens de la métropole de LYON et les réseaux solidaires (associations, collectifs, ONG ou fondations...).

Le collectif composé de 16 associations propose, **via un site internet** ([www.tousunistoussolidaires.fr](http://www.tousunistoussolidaires.fr)), une simplification de la mise en relation d'habitants désireux de découvrir le bénévolat, avec des associations de la métropole Lyonnaise.

La plateforme permet aux associations de publier une "offre d'expérience bénévole" en **invitant un citoyen à venir tester le bénévolat**.

C'est une **manière simple et conviviale** de découvrir à la fois l'association, le bénévolat mais surtout de concevoir et **partager l'expérience d'un bénévole!**



### Les OBJECTIFS :

- Répondre aux "envies d'agir" des habitants de la Métropole
- Permettre aux citoyens de tester le bénévolat sur la Métropole de Lyon pour le découvrir via des missions de terrain concrètes
- Mettre en valeur la diversité épatante du tissu associatif de la Métropole Lyonnaise
- Aider les associations, fondations, ONG et autres réseaux solidaires à **gagner en visibilité**

Les associations peuvent s'inscrire gratuitement sur le site internet. Le site Internet permet de centraliser toutes les expériences de bénévolat proposées par les associations, pour permettre au grand public de s'y inscrire.

**Pour publier une offre, il suffit de suivre 3 étapes :**

- **S'inscrire** sur le site
- **Créer** gratuitement son compte « association » (acceptation de la charte, renseignement des informations générales relatives à l'association ou au collectif et du référent unique)
- **Publier** ses offres d'expériences via son espace.

C'est via le site internet que les associations inscrites et les personnes souhaitant tester le bénévolat entrent en contact. Il permet de garder une visibilité sur les expériences proposées et de les gérer, ainsi que les candidatures associées. Il permet également de télécharger un kit d'outils pour être accompagné dans la communication auprès des bénévoles réguliers, du grand public et dans l'accueil des "bénévoles d'un jour".

# LES DIFFÉRENTES FORMES D'ENGAGEMENT AUJOURD'HUI : BREF ÉTAT DES LIEUX

D'autres dispositifs permettent de trouver des bénévoles en diffusant des offres de bénévolat ainsi que de s'outiller pour bien les accueillir et les accompagner dans leur engagement (liste non exhaustive):

- **France Bénévolat#rechercher#accompagner** a pour vocation d'accompagner les associations dans le développement de l'engagement bénévole associatif pour une citoyenneté active. ses 3 missions trois principales missions sont :
  - **promouvoir** le bénévolat associatif au service de l'intérêt général ;
  - **mettre en relation** les personnes intéressées et les associations mobilisant des bénévoles
  - **accompagner** les associations à renforcer la reconnaissance et la valorisation de leurs bénévoles.

<https://www.francebenevolat.org/>

- **Le service civique #accueillir** : un engagement volontaire de 6 à 12 mois au service de l'intérêt général ouvert aux 16-25 ans, élargi à 30 ans aux jeunes en situation de handicap. Accessible sans condition de diplôme, le Service Civique est indemnisé et s'effectue en France ou à l'étranger. Cet engagement est réalisé auprès d'organismes à but non lucratif ou de personnes morales de droit public, en France ou à l'étranger, dans neuf grands domaines : solidarité, environnement, sport, culture, éducation, santé, intervention d'urgence, mémoire et citoyenneté, aide humanitaire. Seuls les organismes agréés par l'Agence du Service Civique ou ses délégués territoriaux peuvent accueillir des volontaires en Service Civique.

<https://www.service-civique.gouv.fr/organismes/>



## SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun au service de tous

- **Les dispositifs de valorisation de l'engagement étudiant #accueillir** : De très nombreux étudiants s'engagent dans le monde associatif, comme bénévoles ou dans le cadre d'une mission de service civique. Près des trois quart des universités reconnaissent et valorisent ces engagements. L'article 29 de la loi égalité et citoyenneté généralise ces dispositifs à l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur. Le décret n° 2017-962 du 10 mai 2017 relatif à la reconnaissance de l'engagement des étudiants dans la vie associative, sociale ou professionnelle précise et complète cet article. Ainsi, depuis la rentrée universitaire 2017/2018, tous les établissements d'enseignement supérieur doivent mettre en place un dispositif de reconnaissance des compétences et aptitudes acquises dans le cadre d'une activité bénévole au sein d'une association. Ils prennent des formes diverses : unité d'enseignement attribuant des crédits ECTS (European Credits Transfer Scale - Système européen de transfert et d'accumulation de crédits), inscription au supplément au diplôme, octroi de bonus...

Seront également reconnus et valorisés, selon les mêmes modalités, les activités professionnelles, militaires dans la réserve opérationnelle, les engagements de sapeur-pompier volontaire, les missions de service civique ou de volontariat.

<https://www.associations.gouv.fr/>

- **Diffuz#rechercher**, la plateforme des défis solidaires qui permet de faire connaître les actions solidaires des associations et de mobiliser des citoyen·e·s prêt·e·s à aider. <https://www.diffuz.com>





# LES DIFFÉRENTES FORMES D'ENGAGEMENT AUJOURD'HUI : BREF ÉTAT DES LIEUX

- **Wikilleurbanne#rechercher**, un site wiki pour faciliter les échanges entre les associations et avec le grand public. Vous pouvez publier vos offres de bénévolat dans sa rubrique "les petites annonces"



- **"Le compte d'engagement citoyen (CEC)#valoriser** mis en place dans le cadre de la loi travail du 8 août 2016, permet de valoriser le bénévolat sous forme de droits à la formation. Un levier supplémentaire pour mobiliser les bénévoles.

Troisième volet du compte personnel d'activité (CPA), le CEC complète le compte personnel de formation (CPF) qui permet l'acquisition de droits au titre de son activité professionnelle. Les activités concernées spécifiquement par le CEC sont le bénévolat associatif, mais aussi l'engagement de service civique, de réserviste, de sapeur-pompier volontaire ou encore l'activité de maître d'apprentissage...

Les droits acquis peuvent être utilisés pour suivre des actions de formation spécifiquement destinées aux bénévoles et volontaires en service civique, des sessions de formation (...) ou de validation des acquis de l'expérience, une formation au permis de conduire...

<https://www.associationmodeemploi.fr/article/le-compte-d-engagement-citoyen-recompense-le-benevolat.68620>

# COMMENT AGIR AU SEIN DE MON ASSOCIATION EN RÉPONSE À CETTE ÉVOLUTION ?

Sur cette deuxième partie de soirée, il est proposé de participer à 3 ateliers au choix en fonction de ses besoins.

## S'OUTILLER POUR RECHERCHER, ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES BÉNÉVOLES DANS MON ASSOCIATION

Dans cet atelier étaient présentés différents outils :

- **Les comptes-rendus des Dialogues** précédents ayant abordé la question du bénévolat (téléchargeables ici : <https://www.wikilleurbanne.fr/?DialogueS>)
  - Comment animer un stand de présentation de mon association pour donner envie de s'engager
  - Comment communiquer sur mon association en rédigeant un pitch
  - Bénévolat : recherche, accueil et accompagnement



Crédits photos : CLAVI



- **Le Passeport Bénévole** : c'est un **livret personnel de reconnaissance de l'expérience bénévole** qui a été développé par France Bénévolat. Il atteste de l'expérience bénévole acquise, et peut être utilisé comme pièce justificative complétant un dossier de validation des acquis de l'expérience (VAE). Avec l'appui de Pôle Emploi, du Ministère de l'Education Nationale et de l'AFPA. Il permet à tout bénévole qui le souhaite de créer une passerelle entre son expérience associative et son parcours professionnel, et de valoriser les compétences qu'il a acquises en association. Pour les associations, il permet de mieux accompagner un bénévole dans son parcours d'engagement, ce qui peut rendre plus attractive une offre de mission bénévole.

Plus d'information ici : [www.passeport-benevole.org](http://www.passeport-benevole.org)

# COMMENT AGIR AU SEIN DE MON ASSOCIATION EN RÉPONSE À CETTE ÉVOLUTION ?

- **Pack bénévolat**, la reprise du passeport bénévole de France Bénévolat par la MIETE dans une démarche d'accessibilité universelle notamment dans l'accompagnement de l'engagement des personnes en situation de handicap



« Toute expérience de bénévolat est valorisable »

Une initiative lauréate des trophées France bénévolat



- **Les formations du CCO à l'attention des bénévoles associatifs** : créer une association, rédiger ses statuts, gérer la comptabilité, réaliser un événement culturel...

Le programme est disponible sur le site du CCO : [www.cco-villeurbaine.org/agenda/formations/](http://www.cco-villeurbaine.org/agenda/formations/)

## RECHERCHER DES BÉNÉVOLES EN RÉDIGEANT ET PUBLIANT DES OFFRES DE MISSIONS

Sur cet atelier, les participants ont été invités à rédiger des fiches missions de bénévolat pour ensuite les publier en ligne sur [www.tousunistoussolidaires.fr](http://www.tousunistoussolidaires.fr) et [wikilleurbaine](http://wikilleurbaine).

Un accompagnement à la prise en main de [wikilleurbaine](http://wikilleurbaine) a également été proposé.



Crédits photos : CLAVI

## ADAPTER LA PRATIQUE DE MON ASSOCIATION AUX NOUVEAUX ENJEUX DU BÉNÉVOLAT

Cet atelier avait pour objectif de questionner ses pratiques et sa posture vis à vis du bénévolat dans son association au regard des évolutions sociologique et de disponibilités présentées dans la première partie de la soirée.

A travers des échanges avec d'autres associations chacune et chacun a pu réfléchir à l'évolution de ses pratiques associatives.

Pour cet atelier, les personnes ont vécu un world café dont la méthodologie est présentée en fin de compte-rendu.

Les personnes se sont réparties en 3 groupes.

Chaque groupe passait sur 3 tables où sur chacune d'entre elles une question était posée.

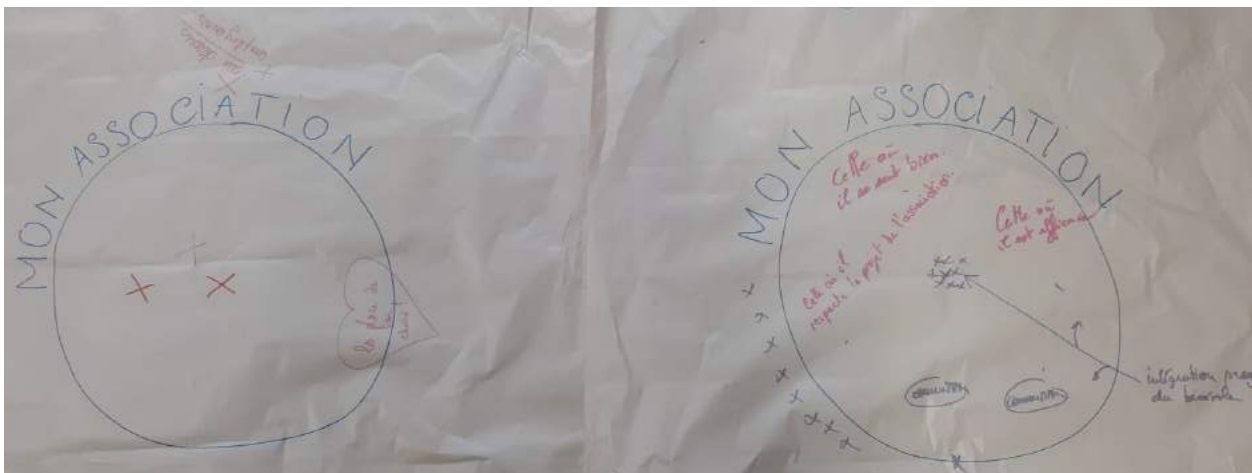


Crédits photos : CLAVI

# COMMENT AGIR AU SEIN DE MON ASSOCIATION EN RÉPONSE À CETTE ÉVOLUTION ?

## QUELLE PLACE JE VEUX DONNER AU BÉNÉVOLE DANS MA STRUCTURE ?

A partir de cette question, les échanges entre les personnes ont permis de faire ressortir le fait que **le bénévole devrait être placé au coeur de l'association** car par définition ce sont eux qui la constitue. Le pas de côté a été illustré en reformulant la question : Quelle place je veux "laisser prendre" ou "proposer" au bénévole dans ma structure? le bénévole devrait pouvoir **prendre la place de son choix**. Les notions de bien-être, d'intégration progressive du bénévolat ont été soulevées, entraînant un déplacement de la périphérie de l'association en son centre, en mettant en place des dispositifs d'accompagnement : passage par des commissions, notion de "parcours du bénévolat" qui serait en "apprentissage". Cependant, cette intégration est à double sens car de son côté, le bénévole doit aussi respecter et adhérer au projet associatif et il faut rester vigilant à ne pas transformer le bénévolat en salariat.



## EN REPRENANT LES GRANDS AXES DE L'ÉTUDE DE FRANCE BÉNÉVOLAT, ÇA CHANGE QUOI POUR MON ORGANISATION ? JE M'ADAPTE ?

Les apports de l'étude de France bénévolat sur l'évolution de l'engagement bénévole a permis de changer l'angle de vue des acteurs associatifs. En effet, plutôt que d'être dans une démarche unilatérale : "l'association propose des missions et le bénévole s'adapte", l'idée serait d'abord de comprendre les motivations des futurs bénévoles et de **donner du sens** aux missions, en se mettant aussi à l'écoute de leurs besoins, envies et souhaits.

Certains envisagent aussi de rectifier leur recherche en fonction de l'âge (<35ans) en ayant conscience que cela peut apporter des idées neuves et qu'il faudra aussi **accepter le changement** que cela pourrait provoquer au sein de leur association.

De-même, ce nouveau profil de bénévole présente aussi le risque plus fréquent de désengagement du fait de la situation de ces personnes (jeunes actifs, mobiles), cela nécessite donc la gestion d'un turn over des bénévoles sur les projets.

Les associations devront donc **changer de posture** en acceptant la différence et les nouvelles façons de "consommer/vivre le bénévolat". Cela peut **(re)questionner le mode de gouvernance et le fonctionnement instauré de la structure**.

# COMMENT AGIR AU SEIN DE MON ASSOCIATION EN

## A FAIRE/A ÉVITER POUR ATTIRER ET GARDER LES BÉNÉVOLES DANS MON ASSOCIATION ...

A faire	A éviter
Faire un bon pitch de présentation de mon association, de ses valeurs et des missions	Un recrutement formel
Instaurer un accueil et des temps conviviaux, avec des outils (charte, livret d'accueil ...)	Trop centrer sur l'association et pas assez sur le bénévole
Demander au bénévole ce qu'il attend et prendre le temps d'écouter ses motivations	Rétribuer le bénévole
Mettre en avant ce que le bénévole peut tirer de l'expérience proposée	Avoir trop d'attente et trop en demander
Être transparent et francs vis à vis du bénévole et de la situation de l'association et/ou des missions proposées	Considérer les bénévoles comme de la main d' <u>oeuvre</u>
Laisser du temps d'acclimatation aux bénévoles	Mal accueillir (réticence au changement, à la nouveauté, pas assez d'écoute ...)
Valoriser la présence des bénévoles, leurs actions, leur faire part de notre reconnaissance	Mal accompagner, ne pas faire de suivi
Faire des bilans d'actions	
Accepter le changement : capacité de la part de l'association de remettre en question sa posture son fonctionnement, sa gouvernance	
Bénévole ne veut pas dire actions non professionnelles	
Clarifier les apports réciproques association/bénévole	



Crédits photos : CLAVI

Ainsi, **les nouvelles formes d'engagement amènent l'association entière à se questionner**, pour et avec ces personnes, sur ses pratiques afin que le projet et sa gouvernance soient cohérents avec les ressources de chacune et chacun qui la constituent. **Cela peut demander de l'énergie et du temps mais qui sont cependant nécessaire si l'on souhaite évoluer avec la société et faire en sorte que son projet associatif perdure dans le temps.**

## BILAN

“De nombreux échanges constructifs”

## MERCI

A France Bénévolat et à Tous unis tous solidaires et à toutes les associations membres du comité facilitateur, pour la préparation et l'animation de cette rencontre

Au Clavi et à Jean-Claude Mylne pour la prise de photographies

Au CCO Jean-Pierre Lachaize pour la co-animation de l'espace de prise en main de Wikilleurbanne

A la Miete pour la préparation et l'animation de cette rencontre

A toutes les associations participantes



Crédits photos : CLAVI

## ANNONCES DIVERSES

- **Le Rize** (<http://lerize.villeurbanne.fr/>) est un lieu culturel original qui a pour vocation de transmettre la mémoire de Villeurbanne tout en étant ancré dans le présent. Il réunit en un même lieu les archives municipales de Villeurbanne, une médiathèque, des bureaux de chercheurs et des espaces culturels et pédagogiques : galerie d'exposition, amphithéâtre, ateliers, café et patio.

Le Rize :

- propose de mettre à disposition ce café à disposition des associations villeurbannaises pour des temps de rencontre ou débat
  - recherche des associations intéressées pour vendre des gâteaux les mercredis et samedi après-midi au public fréquentant le Rize : une bonne façon pour les associations de se faire reconnaître et de récolter quelques bénéfiques, et pour le public, de pouvoir se restaurer. C'est une première donc le Rize ne sait pas du tout quelle quantité il faut prévoir, il recommande de démarrer avec de petites quantités. Pour toute précision concernant ces deux points : contacter Clémence MARTORELLO [clemence.martorello@mairie-villeurbanne.fr](mailto:clemence.martorello@mairie-villeurbanne.fr) ; 04 37 57 17 10
- **Prochains Dialogues Ville/Association mardi 21 janvier 2020** sur le thème des familles d'outils numériques à destination des associations et de la Réglementation générale de protection des données (RGPD) appliquée au monde associatif

# MÉTHODES D'ANIMATIONS

## LE WORLD CAFÉ\*

**Un partage de la réflexion par petits groupes qui se déplacent successivement d'une thématique à l'autre.**

**Durée :** 30/45 min

**Nombre de participant :** 15/45 personnes

**Prérequis pour le public :** lecture et écriture

**Matériel :** Prévoir des tables, un paper board ou une nappe en papier par table sur laquelle est écrit une question, des stylos, des feutres ..., des chaises, une montre

### **Objectifs :**

- Favoriser la créativité, l'expression et la communication au sein d'un groupe important
- Permettre la rencontre de représentations individuelles
- Aborder plusieurs sujets en un temps limité
- Formuler rapidement des réponses collectives

### **Déroulé et animation :**

Répartissez les participants en petits groupes autour de tables avec une nappe en papier ou un paper board. sur chaque table est écrite une question différente.

Annoncez au groupe qu'ils ont 10 minutes pour proposer des réponses à la question posée, qu'ils écrivent sur le paper-board. À l'issue du premier échange, demandez à une personne de rester à sa place en tant que « hôte de table » pendant que les autres partent sur une autre table (optionnel, cf. « variante ») Demandez à l'hôte de table d'accueillir les nouveaux invités et de résumer les idées, questions et sujets principaux de la première conversation. Encouragez les invité-e:s à réagir et compléter les idées issues des conversations menées précédemment sur cette table.

Les réflexions, les questions et les idées sur les paper-boards s'étoffent et s'enrichissent au fur et à mesure que les personnes se déplacent d'une table à une autre.

Après un certain nombre de tours de dialogue, prévoyez un temps pour l'échange des découvertes et des idées avec l'ensemble du groupe (par exemple sous forme de Fish-Bowl). Le dernier groupe désigne alors une personne pour restituer les réflexions produites par les différents groupes successifs sur sa thématique. Ce temps permet d'identifier des modèles, d'accroître les connaissances collectives et de créer des possibilités pour des actions.



# MÉTHODES D'ANIMATIONS

## LE WORLD CAFÉ\*(SUITE)

### VARIANTE(S)

- Si vous avez la possibilité d'avoir un animateur-trice par table, cette personne reste sur une table/ thématique pendant toute l'animation, et aura comme mission d'accueillir chaque groupe, de présenter les réflexions des groupes précédents, et de consigner par écrit les réflexions du groupe présent sur la table, tout en restant neutre.
- Si ce n'est pas le cas, vous pouvez soit proposer à un participant par groupe de remplir ce rôle, en restant 2 tours de suite à la même table, soit laisser le groupe découvrir en arrivant sur une table les écrits des groupes précédents.
- Si vous avez un groupe important, il est possible de proposer la même question sur plusieurs tables. Par exemple si vous avez 3 thématiques et 30 participant-e-s, vous pouvez faire 2 tables par thématique soit 6 groupes de 5 personnes.

### Analyse - intérêt

Cette méthode permet de réfléchir sur plusieurs thématiques de façon dynamique, même en grand groupe.

Elle peut aussi permettre la transmission d'informations sur différents sujets (par exemple lors d'une Assemblée Générale, chaque domaine d'activité sera alors présenté sur une table), ou la présentation d'expériences inspirantes (une personne sur chaque table présentera ainsi un projet ou une expérience, et échangera avec les participant-e-s).

\*Sources : Livret outils : méthodes d'animation participative Scicabulle

